

государственное казенное учреждение Краснодарского края  
«Центр занятости населения города Сочи»  
наименование муниципального образования  
Уведомительная регистрация коллективного договора,  
соглашения Дата: 10.08.2020 № 57-Ц. ефс  
М.П. Центр занятости населения г. Сочи

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения  
детский сад компенсирующего вида №40 г. Сочи  
заключенного на 27.07.2020 г. по 27.07.2023 г.,  
принятого на общем собрании коллектива 08.08.2020 г., протокол №5.

Уведомительная регистрация  
проведена в отделе трудовых отношений, охраны труда ГКУ КК «Центр  
занятости населения города Сочи» 27.07.2020 г.,  
регистрационный номер 57-Ц

1. В пункт 2.1.6. раздела II «Трудовые отношения» Коллективного договора внести изменения, дополнить абзацем следующего содержания: «При заключении Трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета» (основание: ст. 65 ТК РФ, ст. 66.1 ТК РФ);
2. В пункт 4.1.10. раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора внести изменения: ««не менее 3 календарных дней» исправить на «не менее 7 календарных дней»» (основание: п. 6.7. Отраслевого соглашения «По организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики КК» от 27.12.2018 г.);
3. Пункт 4.1.13. раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнить: «после слов «беременных женщин» добавить «и работников в возрасте восемнадцати лет», далее по тексту» (основание: ст. 268 ТК РФ);
4. Пункт 5.1.9. раздела V «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка

1. Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте. На период приостановления работы в связи с задержкой выплаты заработной платы за работником сохраняется средний заработок» (основание: ст. 142 ТК РФ, ст. 236 ТК РФ, ст. 5.27 КоАП РФ);
2. Пункт 7.1.17. раздела VII «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка» (основание: ч. 2. Федерального закона от 31.07.2020 г. №261-ФЗ);
3. Пункт 7.1.18. раздела VII «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка» (основание: ч. 2. Федерального закона от 31.07.2020 г. №261-ФЗ);
4. Пункт 7.1.19. раздела VII «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка» (основание: ч. 5. Федерального закона от 31.07.2020 г. №261-ФЗ);
5. Пункт 7.1.20. раздела VII «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем» (основание: ч. 5. Федерального закона от 31.07.2020 г. №261-ФЗ);
6. Пункт 7.1.21. раздела VII «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным

- нормативным актом (на основании ст.185.1. ТК РФ)) (основание: ч. 5. Федерального закона от 31.07.2020 г. №261-ФЗ);
7. В «Перечне профессий и должностей работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад компенсирующего вида №40 г. Сочи, которым предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день» (Приложение №2 к Коллективному договору) «3 календарных дня» исправить на «7 календарных дней» (основание: п. 6.7. Отраслевого соглашения «По организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики КК» от 27.12.2018 г.);
  8. В п. 1.1. «Положения об оплате труда работников» (Приложение №4 к Коллективному договору) ссылку на документ, который утратил свою силу исключить – Постановление Администрации города Сочи от 01.08.2014 г. №1516 (основание: Действующая редакция Постановление Администрации муниципального образования город Сочи от 09.10.2014 г. №2066);
  9. В п. 2.5. «Положения об оплате труда работников» (Приложение №4 к Коллективному договору) ссылку на документ, который утратил свою силу исключить – Приказ Минобрнауки РФ от 24.12.2010 г. №2075 (основание: Действующая редакция Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 г. №1601);
  10. В п. 3.2. «Положения об оплате труда работников» (Приложение №4 к Коллективному договору) «аттестация рабочих мест» исправить на «специальная оценка условий труда», далее по тексту (основание: Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

От работодателя:

\_\_\_\_\_ Ю.Н. Гром

08.08.2020 г.

От работников:

\_\_\_\_\_ М.Н. Васькова

08.08.2020 г.

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА**  
общего собрания коллектива муниципального дошкольного  
образовательного бюджетного учреждения детский сад компенсирующего  
вида №40 г. Сочи

«08» августа 2020 г.

№ 5

На учете состоит членов Профсоюза – 25 чел.  
Присутствует членов Профсоюза – 23 чел.

Председатель – Васькова М.Н., председатель ПК.  
Секретарь – Чапцева Л.В.

**Повестка дня:**

1. О принятии изменений и дополнений к Коллективному договору муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад компенсирующего вида №40 г. Сочи, заключенного на 27.07.2020 г. по 27.07.2023 г.

**СЛУШАЛИ:**

Гром Юлию Николаевну, заведующего МДОБУ детский сад компенсирующего вида №40 г. Сочи, о принятии изменений и дополнений к Коллективному договору, заключенного на 27.07.2020 г. по 27.07.2023 г.:

2. В пункт 2.1.6. раздела II «Трудовые отношения» Коллективного договора внести изменения, дополнить абзацем следующего содержания: «При заключении Трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета» (основание: ст. 65 ТК РФ, ст. 66.1 ТК РФ);
3. В пункт 4.1.10. раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора внести изменения: ««не менее 3 календарных дней» исправить на «не менее 7 календарных дней»» (основание: п. 6.7.

- Отраслевого соглашения «По организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики КК» от 27.12.2018 г.);
4. Пункт 4.1.13. раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнить: «после слов «беременных женщин» добавить «и работников в возрасте восемнадцати лет», далее по тексту» (основание: ст. 268 ТК РФ);
  5. Пункт 5.1.9. раздела V «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте. На период приостановления работы в связи с задержкой выплаты заработной платы за работником сохраняется средний заработок» (основание: ст. 142 ТК РФ, ст. 236 ТК РФ, ст. 5.27 КоАП РФ);
  6. Пункт 7.1.17. раздела VII «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка» (основание: ч. 2. Федерального закона от 31.07.2020 г. №261-ФЗ);
  7. Пункт 7.1.18. раздела VII «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка» (основание: ч. 2. Федерального закона от 31.07.2020 г. №261-ФЗ);
  8. Пункт 7.1.19. раздела VII «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии

- за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка» (основание: ч. 5. Федерального закона от 31.07.2020 г. №261-ФЗ);
9. Пункт 7.1.20. раздела VII «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем» (основание: ч. 5. Федерального закона от 31.07.2020 г. №261-ФЗ);
10. Пункт 7.1.21. раздела VII «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом (на основании ст.185.1. ТК РФ)» (основание: ч. 5. Федерального закона от 31.07.2020 г. №261-ФЗ);
11. В «Перечне профессий и должностей работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад компенсирующего вида №40 г. Сочи, которым предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день» (Приложение №2 к Коллективному договору) «3 календарных дня» исправить на «7 календарных дней» (основание: п. 6.7. Отраслевого соглашения «По организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики КК» от 27.12.2018 г.);
12. В п. 1.1. «Положения об оплате труда работников» (Приложение №4 к Коллективному договору) ссылку на документ, который утратил свою силу исключить – Постановление Администрации города Сочи от 01.08.2014 г. №1516 (основание: Действующая редакция Постановление Администрации муниципального образования город Сочи от 09.10.2014 г. №2066);
13. В п. 2.5. «Положения об оплате труда работников» (Приложение №4 к Коллективному договору) ссылку на документ, который утратил свою силу исключить – Приказ Минобрнауки РФ от 24.12.2010 г. №2075 (основание: Действующая редакция Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 г. №1601);
14. В п. 3.2. «Положения об оплате труда работников» (Приложение №4 к Коллективному договору) «аттестация рабочих мест» исправить на «специальная оценка условий труда», далее по тексту (основание: Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

### **ПОСТАНОВИЛИ:**

принять изменения и дополнения к Коллективному договору муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения

детский сад компенсирующего вида №40 г. Сочи, заключенного на 27.07.2020 г. по 27.07.2023 г.

**ГОЛОСОВАЛИ:**

После голосования постановление принято: Единогласно.

За – 23 чел.,

Против – 0,

Воздержались – 0.

Заведующий МДОБУ №40

Ю.Н. Гром

Председатель ПК

М.Н. Васькова